

Міністерство освіти і науки України
ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ № 92 м. СЕВЕРОДОНЕЦЬКА

ПОЛОЖЕННЯ
про опитування роботодавців

ЗАТВЕРДЖЕНО
Педагогічною радою
ВПУ № 92 м. Сєверодонецька
від «17» лютого 2026
(протокол № 7)

ВВЕДЕНО В ДІЮ
наказом ВПУ № 92
м. Сєверодонецька
від «18» лютого 2026 № 21-в/с

ПОЛОЖЕННЯ про опитування роботодавців

1. Загальні положення

1.1. Положення про опитування роботодавців (далі – Положення) є невід’ємною складовою системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти Системи управління якістю Вищого професійного училища № 92 м. Сєверодонецька (далі – ВПУ № 92 м. Сєверодонецька).

1.2. Положення розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG), наказів / листів МОН України, Положення про ВПУ № 92 м. Сєверодонецька та визначає мету, завдання, організацію та проведення опитування роботодавців, обробку даних, аналіз результатів опитування та зберігання даних.

1.3. Опитування проводять гаранті освітньо-професійних програм у співпраці із заступником директора.

1.4. **Метою опитування** є налагодження зворотного зв’язку ВПУ № 92 м. Сєверодонецька з роботодавцями для покращення якості підготовки фахівців:

- урахування запитів, досвіду, професійних компетентностей і ресурсів заінтересованих сторін при організації освітнього процесу, розробленні освітньо-професійних програм;
- формування компетентностей за освітньо-професійними програмами відповідно до стандартів фахової передвищої освіти, професійних стандартів та актуальних вимог ринку праці.

1.5. Основними завданнями опитування є:

- вивчення думок роботодавців щодо особистісних та професійних компетентностей, необхідних сучасному фахівцю;

- отримання інформації щодо задоволеності роботодавців рівнем професійної підготовки випускників ВПУ № 92 м. Сєвєродонецька;
- збір пропозицій роботодавців щодо покращення якості підготовки фахівців в закладі освіти;
- пошук серед роботодавців партнерів для організації співпраці в освітній діяльності; – врахування результатів опитувань у системі внутрішнього забезпечення якості освіти.

2. Організація та проведення опитування, аналіз результатів

2.1. Для здійснення опитування роботодавців методистом спільно з гарантами освітньо-професійних програм розробляється Анкета для опитування роботодавців. Зміст анкет обговорюється на засіданнях методичних комісій, затверджується заступником директора та оновлюється у разі потреби.

2.2. Опитування роботодавців здійснюється на постійній основі за анкетною (Google-форма), розміщеною на офіційному сайті ВПУ № 92 м. Сєвєродонецька, а також з ініціативи учасників освітнього процесу (зокрема під час самооцінювання освітньо-професійних програм).

2.3. Електронні анкети обробляються відповідальною особою за допомогою програмного продукту Microsoft Office, один раз на рік, у травні, протягом тижня, а також за потреби.

2.4. Результати подаються директору, заступнику директора та використовуються для обговорення на засіданнях методичних комісій, педагогічної ради ВПУ № 92 м. Сєвєродонецька.

2.5. За результатами опитування та їх обговорення розробляються необхідні управлінські рішення щодо планування та вдосконалення діяльності ВПУ № 92 м. Сєвєродонецька.

3. Доступ та зберігання даних

3.1. Доступ до електронних анкет опитування мають: директор закладу освіти, заступник директора.

3.2. Доступ до результатів опитування мають:

- організатори опитування;
- директор ВПУ № 92 м. Сєвєродонецька;
- заступник директора;
- методист;
- голови методичних комісій, гаранті освітніх програм.

3.3. Дані та результати опитування подаються до методиста в електронному вигляді та зберігаються протягом одного навчального року.